



**FEDERATA E TENISIT E KOSOVËS**  
**TENISKA FEDERACIJA KOSOVA**  
**KOSOVO TENNIS FEDERATION**

Në bazë të të drejtave që burojnë nga neni 6 i Statutit të Federatës së Tenisit të Kosovës të datës 14 janar 2012,

Bordi i Federatës së Tenisit të Kosovës në mbledhjen e mbajtur me 6 gusht 2018, miratoi këtë:

# **PLAN STRATEGJIK**

# **ZHVILLIMOR**

# **2019-2021**



## **PËRMBAJTJA**

<b>LISTA E SHKURTESAVE</b> .....	2
<b>FALENDERIMET</b> .....	3
<b>PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE</b> .....	4
<b>HYRJE</b> .....	5
<b>1. ANALIZA E GJENDJES</b> .....	6
<b>2. SISTEMI I OBJEKTIVAVE</b> .....	10
<b>3. PLANI I VEPRIMIT</b> .....	14
<b>4. MONITORIMI DHE VLERËSIMI</b> .....	14
<b>SHTOJCA 1) PLANI I DETAJUAR I VEPRIMIT</b> .....	15
<b>SHTOJCA 2) OBJEKTIVAT E KUANTIFIKUARA 2017-2021 – ECURIA</b> .....	20



## LISTA E SHKURTESAVE

ETF	Federata Evropiane e Tenisit
EU	Bashkimi Evropian
Federata	Federata e Tenisit e Kosovës
ITF	Federata Ndërkombëtare e Tenisit
KOK	Komiteti Olimpik i Kosovës
MKRS	Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit
OZh	Objektiva zhvillimore



## FALËNDERIME

Një meritë dhe falënderim i veçantë i takon KOK-ut që mundësoi pjesëmarrjen e anëtarëve të Federatës në kursin për administratorë të sportit në mars 2018. Gjatë ndjekjes së programit në fjalë u bë tejet e qartë për të gjithë komunitetin e tenisit se sa ishte e nevojshme reforma dhe planifikimi strategjik.

Falenderim tjetër shkon për grupin koordinues në përbërje: Fjolla Ibishi, Shkëlzen Domi, Veton Sylhasi dhe Vërshim Hatipi; dhe në veçanti për Jeton Hadërgjonajn që në koordinim me ITF-in vuri themelet e këtij plani; si dhe për gjithë njerëzit nga komuniteti i tenisit që ofruan mendimet dhe qëndrimet e tyre.

## PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE

Plani zhvillimor i tenisit në Kosovë është produkt i bashkëpunimit të Federatës me të gjitha palët e përfshira në sportin e tenisit dhe sportin në përgjithësi.

Procesi i hartimit të planit zhvillimor ka qenë proces i bazuar në pjesëmarrje, duke përfaqësuar deri në masën më të madhe të mundshme këndvështrimet e secilës palë por duke pasur parasysh edhe interesin e përgjithshëm.

Konsultimet me palët kanë zgjatur për tre muaj të tërë, prill-qershor 2018, ndërkohë që procesi ka shkuar nëpër pesë hapa kryesorë:

1. Përgatitja për procesin;
2. Analiza e gjendjes;
3. Definimi i sistemit të objektivave;
4. Përcaktimi i planit të veprimit;
5. Hartimi i dokumentit të planit zhvillimor.

Analiza e gjendjes ka zbuluar katër fusha të veçanta për zhvillim: 1.) Financimi i tenisit; 2.) Qeverisja dhe menaxhimi i tenisit; 3.) Pjesëmarrja në tenis; dhe 4.) Performanca në tenis. Përderisa fusha e parë, që lidhet me financimin, është trajtuar në formë tërthore përgjatë tri fushave të tjera, këto të fundit janë përkthyer në objektiva zhvillimore strategjike.

**OZh 1:** Qeverisje efektive e bazuar në punë profesionale, në komunikim bashkëpunues në të gjitha nivelet, si dhe në vendimmarrje të informuar.

**OZh 2:** Pjesëmarrje e shtuar e popullatës në sportin e tenisit.

**OZh 3:** Përmirësim i performancës në tenis përmes zhvillimit të kapaciteteve njerëzore dhe atyre infrastrukturore.

Analiza ka identifikuar edhe vizionin dhe misionin e Federatës, si dhe vlerat të cilat do ta ofrojnë vendosmërinë dhe mundësojnë realizimin e suksesshëm të planit. Ato janë përkufizuar si në vijim:

**Vizioni:** Një shoqëri sportdashëse dhe e shëndetshme ku tenisi zë vend të rëndësishëm si në aspekt të sasisë ashtu edhe të cilësisë.

**Misioni:** Promovimi i tenisit si sport me shtrirje të gjerë në popullatën e Kosovës dhe me rezultate konkurruese me sportet e tjera.

**Vlerat:** Transparenca e llogaridhënia, rrishtë, bashkëpunimi dhe partneriteti, gjithëpërfshirja, respekti dhe trajtimi i barabartë, dhe fryma edukative.

Për secilin objektiv zhvillimor të theksuar sipër, në planin e veprimit janë përcaktuar 14 masat që çojnë në arritjen e tij. Këto masa janë konkretizuar tutje përmes nënmasave apo veprimeve konkrete, të shoqëruara me treguesit e matshëm dhe buxhetin. Vlera e mjeteve të nevojshme për zbatimin e planit për vitet 2019-2021 është €195,000 (përmbi shpenzimet aktuale).

Në fund është treguar mënyra e monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të planit të veprimit, e cila bazohet në relevancë, efikasitet, efektshmëri, ndikim dhe qëndrueshmëri. Monitorimi dhe vlerësimi do të bëhet karshi treguesve të përcaktuar më parë.

## HYRJE

Federata e Tenisit e Kosovës në vitin 2018 e ka fokusuar punën e vet në zhvillimin e tenisit përmes krijimit të mundësive për tenistët, zhvillimit profesional të trajnerëve dhe profesionistëve të tjerë të tenisit si dhe përmirësimit të kapaciteteve qeverisëse në kuadër të vet Federatës.

Përderisa Federata i kishte të vendosura objektivat 5-vjeçare (2017-2021), ato nuk ishin përherë reale. Për më tepër, nuk kishte një plan veprimi për t'i realizuar këto objektiva. Në pranverë 2018 u vendos të hartohet një plan zhvillimor më i detajuar dhe i avancuar për tenis. Si parakusht për këtë, një grup i njerëzve nga komuniteti i tenisit në Kosovë mori pjesë në kursin për administratorë të sportit të organizuar nga KOK-u. Menjëherë pas kësaj një grup i udhëhequr nga anëtarë të Bordit të Federatës morën koordinimin e procesit të konsultave dhe të hartimit të planit zhvillimor. Ky proces u zhvillua në disa faza:

### Faza 1: Përgatitja për procesin

Grupi koordinues hapi procesin e komunikimit me të gjitha palët, duke u konsultuar me autoritetet qendrore të sportit, klubet, tenistët, prindërit e tenistëve të rinj, trajnerët, referët, bizneset, etj. Këto konsultime ndihmuan në përgatitjen për procesin e planifikimit të planit zhvillimor.

### Faza 2: Analiza e gjendjes

Duke e shfrytëzuar analizën SWOT si mjet vlerësimi, në bashkëpunim me të gjitha palët e interesuara u analizua gjendja ekzistuese në tenis, duke identifikuar nevojat dhe mundësitë për zhvillimin e tenisit. U organizuan një mori takimesh individuale dhe me grupe të fokusuara ku u morën opinionet e palëve, dhe ato janë kthyer në kontribute gjatë analizës së gjendjes. Këto kontribute kanë krijuar fotografinë e përgjithshme të gjendjes së tenisit e cila u shfrytëzua për të avancuar planifikimin zhvillimor.

### Faza 3: Definimi i sistemit të objektivave

Grupi koordinues, u përforcua me përfaqësues të palëve të tjera të interesit, për të siguruar këndvështrimet e ndryshme gjatë procesit të përcaktimit të vizionit, misionit, vlerave dhe objektivave strategjike për tenis dhe Kosovës.

### Faza 4: Përcaktimi i planit të veprimit

Mbi bazën e sistemit të objektivave, u përcaktuan masat që duhet ndërmarrë në periudhën e ardhshme për të përmbushur objektivat. Këto masa u shqyrtuan në mënyrë kritike duke u fokusuar në aspektet e implementimit të tyre, resurseve të nevojshme për implementim dhe kontekstit shoqëror në të cilin do të implementohen.

### Faza 5: Hartimi i dokumentit të planit zhvillimor

Në bazë të dokumenteve punuese të prodhuara në fazat e mëparshme të procesit, u hartua drafti i dokumentit të planit zhvillimor, i cili pasi u shqyrtua nga grupi koordinues dhe pas komenteve nga palët e tjera, u finalizua dhe u aprovua në Bord.

## 1. ANALIZA E GJENDJES

Tenisi në Kosovë ende mbetet një sport i pazhvilluar dhe të cilit nuk i kushtohet vëmendje e duhur shoqërore dhe institucionale. Viteve të fundit po bëhen përpjekje që këtij sporti t'i jepet vendi i duhur në familjen e sporteve, ashtu siç e ka në shumicën e vendeve të botës.

### 1.1. Financimi i tenisit

Analiza e dokumentacionit të grumbulluar, por edhe pikëpamjet e palëve të interesit gjatë procesit të analizës së gjendjes kanë treguar se investimi në tenis është tejet i vogël.

Kjo më së miri vërehet tek infrastruktura, gjegjësisht fushat e tenisit, ku numërohen 35 fusha në 22 lokacione të ndryshme, në 9 qytete të ndryshme. Prej tyre vetëm 2 fusha janë të mbuluara dhe (kryesisht) të shfrytëzueshme gjatë vjeshtës dhe dimrit. Ferizaji, Gjlani e Gjakova - si 3 nga 7 qytetet më të mëdha të Kosovës – as sot nuk e kanë asnjë fushë tenisi.

Kosova ka nga një fushë për çdo 54.5 mijë banorë, dyfish më keq sesa Maqedonia (1:26.0 mijë), dhe shumëfish më keq se Serbia e Kroacia (përkatësisht 1:5.5 mijë, 1:1.8 mijë)<sup>1</sup>. Këto të fundit patjetër se sot janë superfuqi në tenis botëror. Disa projekte infrastrukturore megjithatë janë planifikuar dhe/apo janë në zbatim nga Ministria përkatëse për sport, mirëpo janë ende peng i procedurave të stërngadalshme, qoftë te dhënia e tokës nga niveli lokal, apo te alokimi i buxhetit për ndërtim nga niveli qendror.

Investimet e vogla (pothuajse inekzistente) nga sektori privat bëjnë që puna e Federatës dhe zyrtarëve e administratorëve të saj, e në masë të madhe edhe puna e klubeve, të jetë shumë e varur nga buxheti qendror si burim kryesor i financimit. Burimet e tjera të financimit janë të kohëpaskohshme dhe të kufizuara.

Në një situatë të këtillë të financimit të vogël për tenis, jo vetëm gjendja në infrastrukturë mbetet tejet e pavolitshme, por edhe krijohet dëshpërim i trajnerëve, referëve, si dhe prindërve për kushtet financiare të cilat nuk arrijnë të sigurojnë mbijetesë nga puna e bërë në tenis. Kjo bën që kapacitetet njerëzore të jenë të kufizuara.

Me pranimin e Federatës në ETF dhe ITF në 2016, krahas njohjes dhe prestigjit janë shtuar edhe obligimet financiare. Vetëm anëtarësimet në to, si dhe pjesëmarrjet në kampionatet Davis/Fed Cup gjatë 2018 i kanë kushtuar Federatës rreth 30 mijë euro, apo 40% e të hyrave nga MKRS. Kështu, Federata duhet pajtetër të gjejë një partner afatgjatë e serioz për sponsorizimin e sportit.

### 1.2. Qeverisja dhe menaxhimi i tenisit

Me pranimin e Federatës në ITF u krijuan mundësitë për një riorganizim të strukturave udhëheqëse të Federatës bazuar në praktikën e mira ndërkombëtare. Kjo në masë është reflektuar në klimën e përgjithshme në nivel të strukturave qeverisëse të tenisit, por edhe në nivel të komunitetit të tenisit në përgjithësi. Kjo klimë reflektohet përmes një entuziazmi për zhvillim institucional dhe veprimeve të ndërmarra për të rifunksionalizuar qeverisjen e tenisit në Kosovë.

<sup>1</sup> [European Tennis Report 2017](#)

Ky rifunksionalizim përfshin rregullativën e tenisit, përbërjen e organeve qeverisëse (Kuvendi dhe Bordi) dhe krijimin/funksionalizimin e organeve profesionale të Federatës. Ekziston një koncensus i përgjithshëm për ta zhvilluar tenisën sipas standardeve ndërkombëtare. Aspekt veçanërisht pozitiv i qeverisjes në Federatë është transparencja e duhur financiare.

Megjithatë, në aspektin qeverisës dhe organizativ ka të meta. Në mungesë të procedurave të definuara saktë që më herët, shpeshherë vendimmarrja është reaguese dhe jo sa duhet parimore apo e planifikuar, duke prodhuar paqartësi e pasiguri. Kështu mungojnë shumë rregullore që janë të rëndësishme për aspekte të ndryshme të menaxhimit të tenisit, ose ato janë aprovuar vite më parë duke u shndërruar në dokumente të padobishme e ndonjëherë edhe penguese për zhvillim të tenisit në rrethana të reja.

Klubet e tenisit nuk janë të organizuara mirë. Ato nuk kanë qeverisje adekuate, infrastrukturë të duhur e as resurse të mjaftueshme njerëzore; nuk kanë as plan zhvillimi a të menaxhimit, e rrjedhimisht as qëndrueshmëri financiare e formalitet. Disa prej tyre janë fare pak aktive, derisa të tjerat funksionojnë në mënyrë të atillë që nuk lejon zhvillimin e mjaftueshëm të tenisit. Komunikimi vertikal në mes të Federatës dhe klubeve, si dhe fryma e joformalitetit e krijuar ndër vite, kanë reflektuar në përgjithësi në planifikim, promovim dhe organizim të dobët të aktiviteteve të tenisit. Megjithatë, klubet kanë vërejtur dhe pranuar se nuk janë mirë, porse kanë shumë pak vullnet dhe motiv për t'u ndryshuar, dhe kjo do të jetë sfida e madhe për t'u adresuar.

Punët e Sekretariatit të Federatës deri vonë janë kryer “kush sa ka mundur e ditur”, dhe në mungesë të pagesave të rregullta apo të mjaftueshme, kanë përfunduar në duart e një apo dy personave që nuk e kanë as profilin, as kohën e duhur për të bërë më shumë. Megjithatë, ekziston vullnet i shtuar në Bord për të pasur një administratë prej 2-3 personash me orar të plotë, dhe për të lëvizur drejt një qeverisjeje dhe planifikimi më të mirë.

Shikuar me sy tejet kritik, mund të thuhet se për gjitha këto vite për shkak të rrethanave jo të mira dhe vështirësive, ka pasur premisa improvizimi edhe nga Federata, edhe klubet, edhe trajnerët e edhe referët. Megjithatë, falë punës së pandalur, kur merren parasysh të gjitha, gjendja, organizimi dhe funksionimi janë shumë më mirë se që do të duhej të ishin. Po ashtu, ka pasur edhe vendime shumë të mira, sidomos ato që kanë drejtuar fondet nga shpresat në synim që atyre t'u jepet gjasat për të shtuar konkurrencën dhe për të fituar sa më shumë përvojë.

### 1.3. Pjesëmarrja në tenis

Numri i fëmijëve të grupmoshave 7-11 vjeç nëpër klube që nga viti 2008 ka pasur një prirje të rënies, dhe arriti nivelin më të ulët në vitin 2016. Fatmirësisht, që nga atëherë prurjet e reja në klube dhe pjesëmarrjet në turne kanë prirje të theksuar të rritjes, megjithatë ato janë ende të pamjaftueshme.

Ndonëse një numër mjaft i madh i fëmijëve e provojnë tenisën (p.sh. K.T. Rilindja pati 120 fëmijë të ndryshëm U7/U9 gjatë 2017), një përqindje tejet e vogël ngelin në tenis për më shumë se 2-3 muaj (te K.T. Rilindja vetëm 18 nuk munguan asnjë muaj). Kjo për shkak se: a) tenisi nuk mësohet lehtë – prindërit kanë pritje për përparim më të shpejtë të lojës së fëmijës; b) ka pak fusha e trajnerë, dhe rrjedhimisht shumë fëmijë në një fushë në orar të caktuar; c) trajnerët/klubet nuk kanë vizion afatgjatë; dhe d) vjeshta dhe dimri pengojnë në mbajtje të fëmijëve.



Tek grumposhat më të mëdha ka rrjedhje lojtarësh që vijnë si pasojë e adoleshencës dhe konkurrencës së shtuar në njërin anë, si dhe vështirësive financiare të prindërve në anën tjetër. Kështu, praktikantët e shteteve të tjera tregojnë se për çdo tenist U18 që e kanë sot, duhet të kenë pasur 70-80 fëmijë U7-U11 vite më parë, dhe se të tjerët do të tërhiqen gjatë rrugës.

Kështu, falë popullaritetit dhe prestigjit të tenisit në botë, fëmijët dhe prindërit arrijnë të joshen për ta provuar këtë sport; por duhet shtuar edhe më shumë numrin e atyre që joshen edhe përqindjen e atyre që rrijnë në sport pasi ta kenë provuar.

Pjesëmarrja e femrave në tenis është bukur e madhe si përqindje krahasuar me shumë sporte të tjera, dhe kjo është diçka pozitive për sportin e tenisit. Megjithatë, ikjet tek vajzat janë edhe më të theksuara.

As numri i tenistëve që e praktikojnë këtë sport si rekreacion nuk është mjaftueshëm i madh. Në këtë sigurisht kanë ndikuar edhe kushtet infrastrukturore dhe çmimi i lartë i shërbimeve. Një gjë e tillë nuk mundëson kultivimin e kulturës së të luajturit tenis në shoqëri, e cila do t'i drejtonte gjeneratat e reja kah tenisi. Është identifikuar si rrezik që tenisi nuk konsiderohet sport prioritar nga shumica e popullatës kosovare.

#### 1.4. Performanca në tenis

Kapacitetet profesionale në tenis janë të zhvilluara shumë pak. Kryesisht ato mbështeten në entuziastë të tenisit që kanë një përvojë si tenistë aktivë apo rekreativë, apo edhe si sportistë në sporte tjera dhe sportdashës në përgjithësi. Veçanërisht janë të kufizuara kapacitetet e trajnerëve të tenisit, si një faktor shumë i rëndësishëm për ngritjen e cilësisë së tenisit. Është vetëm një numër i kufizuar i trajnerëve (35) që vitet e fundit e kanë marrë licencën e ITF të nivelit të parë, ndërkohë që në pamundësi për të mbijetuar prej tenisit sot aktivë janë dy të tretat e tyre (22). Edhe kapacitetet e profesionistëve të tjerë janë të pazhvilluara duke mos lejuar profilizimin e duhur të profesionistëve gjë që reflektohet me përzjerje të kompetencave në nivel personal dhe institucional.

Federata me ndihmën e ITF vitet e fundit ka organizuar kurse për zhvillimin profesional të trajnerëve të tenisit, por shpesh pjesëmarrja e trajnerëve dhe dedikimi nuk ka qenë i kënaqshëm. Në anën tjetër nga këto kurse shpeshherë kanë përfituar vet tenistët e rinj të cilët janë ftuar për t'i praktikuar teknikat e trajnimeve, si dhe prindërit e këtyre tenistëve të rinj të cilët në mungesë të trajnerëve shpesh e kanë marrë mbi vete barrën e punës me fëmijët e tyre, sidomos në aspekte të ushtrimeve kondicionale. Tenistëve tanë të rinj u mungon fondi i duhur i orëve për ushtrime. Krahasuar me moshatarët e tyre në rajon, tenistët tanë të rinj ushtrojnë shumëfish më pak. Edhe kushtet e stërvitjeve dhe cilësia e stërvitjeve është më e ulët. Në njërin anë infrastruktura fizike është shumë e varfër, duke bërë që në kushte të dimrit, të ushtrojnë nëpër salla aspak të përshtatshme, sa për të mos e humbur ndjenjën e goditjes. Edhe investimi që u kërkohet familjeve për stërvitjen e tyre është shpeshherë në mospërputhje me mundësitë e tyre. Në anën tjetër, tashmë u cek që cilësia e trajnerëve nuk është e kënaqshme, pasi shumica e tyre nuk janë të profilizuar të punojnë me tenistë më të zhvilluar, por vetëm me kategoritë më të reja.

Disa nga tenistët e rinj vetëzhvillohen duke luajtur me bashkëmoshatarët e tyre nga vendet e tjera dhe në këtë drejtim ka rezultate të prekshme, pasi tenistët tanë të rinj janë gjithnjë e më konkurrentë, posaçërisht me bashkëmoshatarët e tyre në vendet fqinje. Federata në këtë drejtim ka krijuar lehtësira për pjesëmarrje të këtyre tenistëve në gara të federatave të shteteve fqinje si dhe në turnetë e Tennis Europe e ITF. Mirëpo, Federata deri tash, ndonëse ka pasur disa përpjekje nga ana e saj, nuk ka arritur të sigurojë kushte më të mira së paku për një numër të tenistëve premtues që të zhvillohen më tutje.

Një përpjekje e mirë organizative është bërë duke e promovuar dhe duke e përkrahur deri në një masë pjesëmarrjen e tenistëve të vendit në garat ndërkombëtare, gjë që ka ndikuar në krijimin e përvojës nga ana e tyre dhe mundësinë e zhvillimit përmes konkurrencës. Disa rezultate të tenistëve tanë të rinj në konkurrencë ndërkombëtare kanë nisur të shfaqen dhe kjo është premtuese.

Tek grupmosha e të rriturve Kosova ende ngel pa lojtarë me pikë ATP/WTA, dhe duhet ndihmuar tenistët aktualë që të rrisin sasinë dhe nivelin e turneve në të cilat marrin pjesë – dhe rezultatet do të pasojnë.

### Përmbledhje e gjendjes aktuale

Përshkrimi	Vlerësimi	Trendi
Fusha	●○○○	↔
Fusha të mbuluara	○○○○	↔
Trajnerë	●●○○	↑
Trajnerë cilësorë	●○○○	↔
Joshje fëmijësh	●●○○	↑
Mbajtje fëmijësh	●○○○	↔
Cilësi tenistësh	●○○○	↑
Përfshirje femrash	●●●○	↑
Përfshirje minoritetesh	●●●○	↑
Relevancë (në popullatë)	○○○○	↔
Rregull dhe organizim	●○○○	↑
Planifikim	●○○○	↑
Komunikim	●○○○	↑
Financa	●●○○	↑
Qeverisje e përgjithshme	●○○○	↑
Promovim i sportit	●○○○	↔

## 2. SISTEMI I OBJEKTIVAVE

### 2.1. Vizioni, misioni dhe vlerat

**Vizioni** i Federatës është: Një shoqëri sportdashëse dhe e shëndetshme ku tenisi zë vend të rëndësishëm si në aspekt të sasisë ashtu edhe të cilësisë.

**Misioni** që marrim përsipër është: Promovimi i tenisit si sport me shtrirje të gjerë në popullatën e Kosovës dhe me rezultate konkurruese me sportet e tjera.

Federata në rrugëtimin e vet do të udhëhiqet nga **vlerat** që krijojnë themelin për përgjegjësinë sociale të saj dhe për sigurimin e cilësisë. Këto vlera janë: transparenca e llogaridhënia, risitë (inovacioni), bashkëpunimi dhe partneriteti, gjithëpërfshirja, respekti e trajtimi i barabartë dhe fryma edukative.

### 2.2. Fushat zhvillimore

Analiza e gjendjes i ka bërë të dukshme katër fusha për zhvillim: qeverisjen dhe menaxhimin e tenisit, pjesëmarrjen në tenis, performancën në tenis dhe financimin/buxhetin për tenis. Kjo e fundit është një fushë që i përshkon fushat e tjera tërthorazi prandaj është vendosur që të trajtohet në mënyrë tërthore nëpër fushat tjera. Këto fusha të identifikuara për zhvillim janë shndërruar në objektiva zhvillimore.

#### 2.2.1. **OZh 1: Qeverisje efektive e bazuar në punë profesionale, në komunikim bashkëpunues në të gjitha nivelet, si dhe në vendimmarrje të informuar**

Zhvillimi i kapaciteteve qeverisëse e menaxhuese, profesionalizmi në punë dhe krijimi i një rrjeti të shëndoshë të bashkëpunimit në mes të të gjitha palëve të përfshira, janë faktorët kryesorë për një qeverisje efektive. Federata do të bashkëpunojë ngushtë me autoritetet qendrore të sportit, me institucionet ndërkombëtare, por edhe me klubet dhe shoqatat profesionale, për të krijuar një sistem demokratik të qeverisjes që udhëhiqet nga parimi i të mirës së përgjithshme.

##### **Masat për OZh 1:**

#### **a) Ristrukturimi i organeve qeverisëse të Federatës**

Për të siguruar efektivitet nevojitet të bëhet restrukturimi i Bordit Ekzekutiv dhe të konsolidohet përbërja e anëtarësisë së Kuvendit. Po ashtu do të themelohen dhe të vihen në funksion këshillat dhe komisionet e Bordit, për të lehtësuar menaxhimin e aspekteve të veçanta.

#### **b) Rishikimi i rregullativës dhe procedurave vendimmarrëse e administrative**

Në përputhje me standardet dhe zhvillimet ndërkombëtare është i nevojshëm rishikimi i kornizës rregullative. Kjo do të krijojë bazën për punën profesionale dhe do të evitohet diskrecionin në vendimmarrje. Do të rishikohet statuti dhe rregulloret ekzistuese, si dhe do të hartohen rregullore të reja. Më tej, do të hartohen protokolle të ndryshme, shabllone të kontratave, raporteve, vlerësimeve, etj.

**c) Angazhimi i stafit administrativ dhe profesional**

Për të rritur efikasitetin në qeverisje dhe menaxhim të Federatës, asaj do t'i shtohen profilet e caktuara si ai i trajnerit nacional për zhvillim, drejtorit teknik, zyrtarit të marketingut, kontabilistit, administratorëve, kryesuesit të referëve, etj.

**d) Përmirësimi i praktikave administrative dhe financiare**

Në aspektin administrativ do të përmirësohet administrimi i anëtarësisë dhe i kalendarit të garave e aktiviteteve të tjera. Po ashtu do të aplikohet kontabiliteti dhe auditimi cilësor financiar, si dhe ai i brendshëm posa administrata të konsolidohet më shumë.

**e) Rritja e cilësisë së komunikimit të jashtëm dhe të brendshëm**

Rëndësi do t'i kushtohet komunikimit me të gjitha palët e përfshira në zhvillimin e tenisit. Do të krijohet një platformë e komunikimit me ITF e federatat e shteteve të rajonit, KOK, MKRS, etj. Po ashtu, do të krijohet një platformë e komunikimit të brendshëm me klubet, tenistët, trajnerat, referët, prindërit, etj. Komunikimi me publikun do të mirëmbahet më mirë përmes ueb faqes së Federatës dhe mediave sociale si Facebook. Krijimi i sistemit digjital të menaxhimit të informatave do të lehtësojë komunikimin dhe ndarjen e infromatave në kohë reale;

**2.2.2. OZh 2: Pjesëmarrje e shtuar e popullatës në sportin e tenisit**

Tenisi meriton të masovizohet në vendin tonë, që të krijohet një kulturë e përgjithshme popullore e të luajturit tenis. Federata i kushton rëndësi promovimit të tenisit dhe nxitjes së gjeneratave të reja që të merren aktivisht me tenis, sikurse nxitjes së qytetarëve që të merren me tenis në mënyrë rekreative – në veçanti personave mbi 35 vjet të cilët do t'i ekspozojnë ndaj tenisit edhe fëmijët e tyre.

**Masat për OZh 2:**

**a) Promovimi i tenisit te gjeneratat e reja**

Familjet e fëmijëve të vegjël duhet të tërhiqen që t'i angazhojnë fëmijët në tenis, ndërsa vet fëmijëve duhet t'u bëhet i dashur tenisi. Duke qenë se numri më i madh i fëmijëve të vegjël është nëpër shkolla, do të promovohet programi i tenisit në shkolla. Edhe mënyra të tjera të njohjes së fëmijëve me tenis do të aplikohen. Të tilla janë festivalet e tenisit në rrugë. Klubet nga ana e tyre do të bëjnë rekrutimin e grupmoshave te reja nëpër klube dhe do të kujdesen për përcjelljen e tyre nëpër grupmosha më të larta. Do të merren masa për edukimin e trajnerëve (meshkuj) për punë me vajzat, meqë praktikant tregojnë se vrazhdësia e trajnerëve shpesh është demotivuese për vajzat. Krahas kësaj, do të inkurajohet shumë dhe ndihmohen orvatjet për të shtuar konsiderueshëm numrin e trajnerëve femra.

**b) Rritja e cilësisë së organizimit të klubeve**

Rëndësi do t'i kushtohet ristrukturimit të veprimtarisë së klubeve. Federata do të synojë t'u ofrojë ndihmë klubeve për administrim, planifikim, raportim, sponsorizim, si dhe formalizim. Do të kategorizohen klubet dhe do të shpërblehen e ndihmohen klubet që e përqafojnë ndryshimin progresiv;

**c) Krijimi i kulturës së tenisit si rekreacion**

Tenisit është potencial shoqëror në këndvështrim të angazhimit të qytetarëve me aktivitete sportive deri më moshat më të shtyera. Për këtë duhet krijuar mundësi për qytetarët që tenisën ta praktikojnë si rekreacion. Do të bëhet një sistem i anëtarësimit të tenisistëve rekreativë dhe do të krijohen lehtësira për këta tenisistë në shfrytëzimin e terreneve të tenisit. Po ashtu do të organizohen turne rekreative dhe aktivitetet tjera të tenisit. Në pajtim me gjithëpërfshirjen si vlerë do të krijohen kushtet për personat me aftësi të kufizuara që të merren me tenis. Edhe pjesëmarrja e femrave do të nxitet posaçërisht.

**2.2.3. OZh 3: Përmirësimi i performancës në tenis përmes zhvillimit të kapaciteteve njerëzore dhe atyre infrastrukturore**

Cilësia e tenisit varet shumë nga dy faktorë: nga zhvillimi i kapaciteteve njerëzore përmes programeve të zhvillimit profesional dhe ofrimit të mundësive për krijimin e përvojave ndërkombëtare dhe konkurrimit; si dhe përmes krijimit të kushteve në aspektin e infrastrukturës dhe pajisjeve.

**Masat për OZh 3:**

**a) Përmirësimi i infrastrukturës fizike për tenis**

Infrastruktura fizike e tenisit është tejet e varfër në Kosovë. Për këtë në vitet në vijim do të kërkohet që të ndërtohen terrene të reja të tenisit, sidomos në qytetet ku mungojnë ato, që secili klub të ketë mundësi për ushtrimin e këtij sporti. Projekti më i madh infrastrukturor është ndërtimi i Qendrës Nacionale të Tenisit në Prishtinë. Po ashtu duhet të përfundohet ndërtimi i kompleksit në Gjakovë. Do të bëhet mbulimi i disa terreneve ekzistuese (Prizren e Graçanicë) që të vazhdohet me aktivitete të tenisit edhe në kushte dimërore. Intervenimet e tjera në rregullimin e fushave dhe hapësirave përcjellëse përfshijnë instalimin e ndriçimit, rregullimin e sipërfaqëve të terreneve, ndërtimin e zhveshtorëve dhe lokaleve ndihmëse, etj.

**b) Hartimi dhe zbatimi i programeve për zhvillim**

Duke shfrytëzuar praktikën më të mira ndërkombëtare, dhe me ndihmën e ekspertizës së ITF, trajneri nacional do të hartojë programet për zhvillim. Këto programe përfshijnë programet e zhvillimit të tenisistëve sipas grupmoshave, me vizionin e përcjelljes së tyre prej një grupmoshe në tjetër; programin e zhvillimit profesional të trajnerëve dhe licencimin e tyre në disa nivele; zhvillimin profesional të referëve dhe licencimin e tyre me nivele të ndryshme të licencave; si dhe zhvillimin profesional të zyrtarëve të Federatës. Të gjitha këto fokus të veçantë do ta kenë përfshirjen e sa më shumë femrave.

**c) Përzgjedhja e kuadrit profesional**

Për të përmirësuar performancën në tenis, me rëndësi të madhe është aktivizimi i kuadrove profesionale. Prandaj, do të krijohet një sistem i përzgjedhjes së kuadrove më të mira dhe do të monitorohet e vlerësohet puna e tyre. Do të përzgjidhen selektorët për grupmoshat e ndryshme, si dhe do të krijohet një listë e referëve që do të angazhohen në gara.

**d) Pjesëmarrja në ngjarjet ndërkombëtare**

Pjesë e rëndësishme e zhvillimit është edhe pjesëmarrja në aktivitetet ndërkombëtare të tenisit, në mënyrë që në njërin anë të krijohen përvoja të reja dhe në anën tjetër të rritet konkurrueshmëria e tenisit tonë me atë ndërkombëtar. Do të vazhdojë të përkrahet pjesëmarrja e tenistëve në turne të TE dhe ITF, si dhe në turnetë e shteteve të tjera. Do të sigurohet pjesëmarrja e përfaqësuesve në kampionatet evropiane e botërore për të gjitha grupmoshat. Po aq me rëndësi do të jetë edhe pjesëmarrja në konferenca e trajnime të organizuara jashtë vendit, nga të cilat përfitojnë drejtpërdrejt trajnerët, referët dhe zyrtarët e tenisit.

**e) Sigurimi i fondeve institucionale dhe mbështetjes së sponsorëve**

Shumë e rëndësishme është që krahas buxhetit të shtetit, i cili është tejet i kufizuar në krahasim me nevojat zhvillimore, të sigurohet një sistem i financimit të tenisit nga fondet alternative që përfshijnë agjensionet e institucionet e ndryshme dhe biznesin privat. Nga zyrtari i marketingut do të synohen fonde nga KOK/Solidariteti Olimpik, ITF, EU, etj. Do të lidhen marrëveshje me biznese për sponsorim të tenistëve dhe aktiviteteve të tenisit. Po ashtu do të bëhet një angazhim në ngritje të fondeve nga burime të tjera.

**f) Mbështetja financiare dhe institucionale për tenistët e talentuar**

Me qëllim që të ruhet potenciali i tenistëve më të shquar dhe të zhvillohet më tutje, Federata do të krijojë një sistem të qëndrueshëm të mbështetjes financiare dhe institucionale për tenistët e talentuar. Kjo do të mundësohet duke hartuar rregulloret dhe procedurat për subvencionim, bursa, shpërblime, mirënjohje, etj.

### 3. PLANI I VEPRIMIT

Plani i veprimit parasheh objektivat zhvillimore të detajuara dhe të konkretizuara, hapat që do të ndërmerren, si dhe personat përgjegjës për realizimin e tyre.

Objektivat e paraqitura janë të ndryshuara dhe të arritshme. Në këtë plan ato paraqiten për periudhën 2019-2021, meqë ky plan tashmë njëherësh është edhe avancim, edhe rishikim dhe rivlerësim i arritjeve të planit 5-vjeçar 2017-2021.

Plani i detajuar i veprimit është bashkangjitur tek Shtojca 1, në fund të këtij dokumenti.

Krahas kësaj, tek Shtojca 2 është paraqitur ecuria e deritashme e objektivave të kuantifikuara për secilin element të planit origjinal, si dhe janë shtuar objektiva të tjera.

### 4. MONITORIMI DHE VLERËSIMI

Procesi i zbatimit të planit zhvillimor do t'i nënshtrohet një monitorimi dhe vlerësimi, i cili do të jetë i vazhdueshëm dhe do të sigurojë informata për cilësinë e realizimit dhe do të vlerësojë nevojën për intervenime eventuale.

Monitorimi dhe vlerësimi do të fokusohet në aspektet në vijim:

- a) **Lidhjes apo relevancës:** a po i adreson Federata apo plani zhvillimor i tenisit nevojat e identifikuarat?
- b) **Efikasitetit:** a po i përdorim burimet në dispozicion me mençuri dhe mirë?
- c) **Efektshmërisë:** a po arrihen produktet e dëshiruara? A po vjen Federata deri te rezultatet, te të cilat ka planifikuar të vijë?
- d) **Ndikimi:** a janë arritur objektivat e përgjithshme? Çfarë ndryshimesh kanë ndodhur, e që kanë në shënjestër individët dhe/apo komunitetin sportiv?
- e) **Qëndrueshmëria:** a do të jetë ndikimi i qëndrueshëm? A do të jetë e qëndrueshme ndonjë strukturë apo proces i nisur?

Instrumentet që do të përdoren në procesin e monitorimit dhe vlerësimit përfshijnë: shikimin e dokumentacionit, intervistat individuale dhe me grupe fokusi, si dhe pyetësorët.

Monitorimi dhe vlerësimi do të bëhet karshi treguesve të përcaktuar në planin e veprimit. Mbi bazën e këtij procesi do të bëhet një rishikim i planit zhvillimor në baza vjetore. Rishikimi i parë do të bëhet më së largu në fund të vitit 2019.





SHTOJCA 1) PLANI I DETAJUAR I VEPRIMIT

Nr.	Plani i veprimit	Treguesit	Shtrirja kohore						Përgjegjësi	Kostoja financiare (2019-2021)
			2019		2020		2021			
			1	2	1	2	1	2		
<b>OZh 1: Qeverisje efektive e bazuar në punë profesionale, në komunikim bashkëpunues në të gjitha nivelet, si dhe në vendimmarrje të informuar</b>										
<b>1.1.</b>	<b>Ristrukturimi i organeve qeverisëse të Federatës</b>									<b>0</b>
1.1.1.	Ristrukturimi i Bordit Ekzekutiv	Të shkurtohet numri i anëtarëve me statut				X			Kryetari → Kuvendi	0
1.1.2.	Numri i femrave në Bord + Sekretare së paku 30% (F) Femra së paku nënkryetare (N)	Të shtohet roli i femrave në qeverisje	F			N			Kryetari → Kuvendi	0
1.1.3.	Konsolidimi i përbërjes së Bordit	Të plotësohen vendet e zbrazëta në Bord	X						Kryetari → Kuvendi	0
1.1.4.	Themelimi dhe funksionimi i këshillave dhe komisioneve të Bordit	Përzgjedhja e anëtarëve të vyeshëm		X					Sekretari → Bordi	0
1.1.5.	Funksionalizim i Këshillit Mbikëqyrës	Mbajtja e takimeve	X						Këshilli → Kuvendi	0
1.1.6.	Publikim obligativ i vendimeve të Bordit	Publikim në uebfaqe			X				Sekretari → Kryetari	0
<b>1.2.</b>	<b>Angazhimi i stafit administrativ dhe profesional</b>			X	X				<b>Sekretari</b>	<b>48,000</b>
1.2.1.	Drejtor teknik i garave dhe Administrator			X					Sekretari → Bordi	24,000
1.2.2.	Zyrtar për marketing				X				Sekretari → Bordi	24,000





Nr.	Plani i veprimit	Treguesit	Shtrirja kohore						Përgjegjësi	Kostoja financiare (2019-2021)
			2019		2020		2021			
			1	2	1	2	1	2		
<b>1.3.</b>	<b>Rishikimi i rregullativës dhe procedurave vendimmarrëse e administrative</b>			X					<b>Sekretari</b>	<b>0</b>
1.3.1.	Rishikimi i statutit dhe rregulloreve ekzistuese	Garat, Rankingu, Diciplina, Këshilla e Komisione	X	X					Sekretari	0
1.3.2.	Hartimi i rregulloreve të reja	Brendshme, Financiare, Puna e Bordit / Kuvendit, Shpërblime		X					Sekretari	0
1.3.3.	Krijimi i databazave dhe dokumenteve për transfer të lehtë detyre/përgjegjësie	Dokumentimi dhe arkivimi adekuat		X					Sekretari	0
1.3.4.	Përgatitja e shablloneve të kontratave, raporteve, vlerësimeve, etj.	Dokumentimi dhe arkivimi adekuat	X	X	X				Sekretari	0
<b>1.4.</b>	<b>Përmirësimi i praktikave administrative dhe financiare dhe digjitalizimi</b>					X			<b>Sekretari</b>	<b>15,000</b>
1.4.1.	Administrimi i anëtarësisë dhe i kalendarit të garave e aktiviteteve të tjera	Pajisje për referë Kalendar në kohë	X						Drejtor Teknik → Sekretari	2,000
1.4.2.	Aplikimi i softuerit të kontabilitetit (K) dhe auditimit cilësor financiar (A) dhe të brendshëm (B)		A	K		B			Zyrtar Financiar → Sekretari	5,000
1.4.3.	Krijimi i sistemit digjital të menaxhimit të informatave	Portali komunitetit e turneve Rankingu automatic			X				Sekretari	8,000
<b>1.5.</b>	<b>Rritja e cilësisë së komunikimit të jashtëm dhe të brendshëm</b>									<b>2,000</b>
1.5.1.	Platforma e komunikimit me ITF e federatat e shteteve tjera, KOK, MKRS, etj				X				Zyrtari për Marketing → Sekretari	0
1.5.2.	Platforma e komunikimit të brendshëm me klubet, tenistët, trajnerat, referat, prindërit, etj.		X						Këshilli Profesional → Sekretari	1,000
1.5.3.	Mirëmbajtja e komunikimit me publikun përmes ueb faqes së Federatës dhe faqeve të mediave sociale	Numër i shtuar i postimeve në ueb faqe, FB dhe email	X						Zyrtari për Marketing → Sekretari	1,000



Nr.	Plani i veprimit	Treguesit	Shtrirja kohore						Përgjegjësi	Kostoja financiare (2019-2021)
			2019		2020		2021			
			1	2	1	2	1	2		
<b>OZh 2: Pjesëmarrje e shtuar e popullatës në sportin e tenisit</b>										
<b>2.1.</b>	<b>Promovimi i tenisit te gjeneratat e reja</b>		X	X		X		X	<b>Drejtori Teknik</b>	<b>17,000</b>
2.1.1.	Promovimi i programit te tenisit në shkolla	Numri i aktiviteteve   Numri i regjistrimeve në klube		X					Drejtori Teknik → Sekretari	8,000
2.1.2.	Organizimi i fushatave njohëse me tenisn, si festivali i tenisit ne rrugë, etj	Numri i aktiviteteve   Numri i regjistrimeve në klube	X						Drejtori Teknik → Sekretari	9,000
2.1.3.	Rekrutimi i tenisistëve të grupmoshave të reja nëpër klube	Rritje e ndjeshme e prurjeve nëpër klube		X		X		X	Klubet	0
<b>2.2.</b>	<b>Ndihma klubeve për planifikim e administrim</b>							X	<b>Sekretari</b>	<b>4,000</b>
2.2.1.	Organizimi më i mirë i klubeve	Përkrahje e klubeve për formalizim e administrim						X	Sekretari	4,000
<b>2.3.</b>	<b>Krijimi i kulturës së tenisit si rekreacion</b>						X		<b>Sekretari</b>	<b>10,000</b>
2.3.1.	Organizimi dhe promovimi i turneve të veteranëve	Së paku 10 turne për veteranë	X						Sekretari	2,000
2.3.2.	Anëtarësimi i tenisistëve rekreativë dhe zbatimimi i programit TennisXpress me 8 orë bazike	Implementimi nëpër klube		X					Trajneri nacional → Sekretari	0
2.3.3.	Organizimi i turneve rekreative dhe aktiviteteve tjera të tenisit me promovim	Përkrahje e klubeve me organizim	X						Drejtori Teknik → Sekretari	2,000
2.3.4.	Krijimi i kushteve për personat me aftësi të kufizuara që të merren me tenis	Programi funksional dhe i qëndrueshëm					X		Drejtori Teknik → Sekretari	6,000



Nr.	Plani i veprimit	Treguesit	Shtrirja kohore						Përgjegjësi	Kostoja financiare (2019-2021)
			2019		2020		2021			
			1	2	1	2	1	2		
<b>OZh 3: Përmirësimi i performancës në tenis përmes zhvillimit të kapaciteteve njerëzore dhe atyre infrastrukturore</b>										
<b>3.1.</b>	<b>Përmirësimi i infrastrukturës fizike në tenis</b>							X	<b>Bordi</b>	<b>27,000</b>
3.1.1.	Ndërtimi i terreneve të reja të tenisit	Qendrat Nacionale e Rajonale			Pr	Gj	F		Kryetari	5,000
3.1.2.	Mbulimi i disa terreneve ekzistuese	Prishtinë, Prizren, Graçanicë		Pr	Pz	Gr			Këshilli Profesional (KP)	12,000
3.1.3.	Intervenimet e tjera në rregullimin e fushave dhe hapësirave përcjellëse	Proces konkurrues aplikimi me vendimmare transparente			X		X		Sekretari	10,000
<b>3.2.</b>	<b>Hartimi dhe zbatimi i programeve për zhvillim</b>							X	<b>Trajneri Nacional → KP</b>	<b>21,000</b>
3.2.1.	Programet e zhvillimit të tenisistëve sipas grupmoshave	Programet ROG, U12-U16			X				Trajneri Nacional → KP	12,000
3.2.2.	Programi i zhvillimit profesional të trajnerëve dhe licencimi i tyre në disa nivele	Nivelet 1&2	1	2	1	2	1		Trajneri Nacional → KP	4,500
3.2.3.	Programi i zhvillimit profesional të referëve dhe licencimi i tyre me nivele të ndryshme të licencave	Referë kryesorë dhe të linjave		L		K			Këshilli i Referëve	2,500
3.2.4.	Zhvillimi profesional i zyrtarëve të Federatës	Kurse administrimi		X					Sekretari	2,000
<b>3.3.</b>	<b>Përzgjedhja e kuadrit profesional</b>									<b>500</b>
3.3.1.	Krijimi i sistemit të përzgjedhjes së kuadrove dhe i monitorimit e vlerësimit të punës së tyre	Procese të hapura dhe transparente				X			Sekretari	0
3.3.2.	Përzgjedhja e zyrtarëve (referët, mbikëqyrësit) që do të angazhohen në gara, selektorëve në reprezentacione, etj	Rotacion dhe neutralitet	X						Këshilli i Referëve apo ai Profesional	500



Nr.	Plani i veprimit	Treguesit	Shtrirja kohore						Përgjegjësi	Kostoja financiare (2019-2021)
			2019		2020		2021			
			1	2	1	2	1	2		
<b>3.4.</b>	<b>Pjesëmarrja në ngjarjet ndërkombëtare</b>								<b>48,000</b>	
3.4.1.	Pjesëmarrja e tenistëve në turnetë e TE dhe ITF, si dhe në turnetë e shteteve të tjera.	Pjesëmarrje e shtuar			X				Bordi → Sekretari	8,000
3.4.2.	Pjesëmarrja e përfaqësuesve në kampionatet evropiane, Davis Cup dhe Fed Cup.	Pjesëmarrje me më shumë grupmosha	16		18				Trajneri nacional	24,000
3.4.3.	Organizimi i turneve ndërkombëtare (TE, ITF, Davis/Fed)	Mbajtja e tyre në vend apo jashtë			TE		D		Drejtori Teknik	10,000
3.4.4.	Pjesëmarrja në konferenca e trajnime të organizuara jashtë vendit	Së paku 3 trajnime							Këshilli Profesional	6,000
<b>3.5.</b>	<b>Sigurimi i fondeve institucionale dhe mbështetjes së sponsorëve</b>								Zyrtari për marketing → Sekretari	<b>-205,000</b>
3.5.1.	Sigurimi i fondeve nga ITF, EU, KOK/Solidariteti Olimpik, etj	Realizimi i të hyrave							Zyrtari për marketing → Sekretari	-60,000
3.5.2.	Lidhja e marrëveshjeve me biznese për sponsorim të tenistëve dhe aktiviteteve të tenisit	Realizimi i të hyrave							Zyrtari për marketing → Sekretari	-120,000
3.5.3.	Ngritja e fondeve nga burime të tjera	Realizimi i të hyrave							Zyrtari për marketing → Sekretari	-25,000
<b>3.6.</b>	<b>Mbështetja financiare dhe institucionale për tenistët e talentuar</b>		X						<b>Sekretari</b>	<b>0</b>
3.6.1.	Hartimi i rregulloreve dhe procedurave për subvencionim, bursa, shpërblime, mirënjohje, etj	Aktet e hartuara	X						Sekretari	0
3.6.2.	Përkrahja e tenistëve bazuar në rregullore e procedura	20 tenistë të përkrahur	X						Sekretari	0



SHTOJCA 2) OBJEKTIVAT E KUANTIFIKUARA 2017-2021 – ECURIA

	Gjendja fillestare 12.2016	Rishikimi 1 07.2018	Arritur	Objektivi e ri / Ndryshimet 12.2019	12.2021
<b>1. STATUTI/STRUKTURA</b>					
1.1. Statut në përputhje me ITF dhe ligjet e tjera përkatëse	Po	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-
1.2. Misioni e Objektivat e Organizatës / Plani Strategjik	Vetëm objektivat	Po (plotësisht)	<input checked="" type="checkbox"/>	Rishikim 2	Rishikim final
1.3. Kuvendi Vjetor	Vjetor	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-
1.4. Zgjedhja e Bordit Ekzekutiv me ciklin olimpik	Po	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-
1.5. Mbledhjet e Bordit Ekzekutiv	Sipas nevojës	Tremujore	<input checked="" type="checkbox"/>	Dy-mujore	Mujore
1.6. Këshilli Mbikëqyrës	Jo shumë aktiv	Nuk është mbledhur	<input type="checkbox"/>	Gjysmëvjetore	Tremujore
1.7. Këshilli Profesional	Nuk është aktiv	Aktivizuar	<input checked="" type="checkbox"/>	Mujore	Mujore
1.8. Këshilli i Trajnerëve	Nuk ka	Nuk ka	<input type="checkbox"/>	Themelimi	Tremujore
1.9. Komisioni i Garave	Aktiv - vendos me e-mail	Nuk ka	<input type="checkbox"/>	Themelimi	Tremujore
1.10. Marrëdhënia me MKRS	Marrëdhënie e ngushtë dhe konstruktive	Marrëdhënie e mirë, por: pak transparencë, vështirësi në komunikim	<input type="checkbox"/>	Kuptim më i saktë i nevojave & të menduarit e stafit ministror	Mirëmbajtje
1.11. Marrëdhënia me KOK	Nuk kemi perfaqësues në bordin/komisione të KOK	Marrëdhënie e ngushtë dhe konstruktive, por: vetë nuk jemi orvatur sh	<input type="checkbox"/>	Takime të rregullta për kategorizim, grante, konsulta	Anëtar të ndonjë komisioni
1.12. Marrëdhënia me ITF/ETF	Në rregull	Në rregull	<input checked="" type="checkbox"/>	Planifikim më i mirë	Planifikim më i mirë



	Gjendja fillestare 12.2016	Rishikimi 1 07.2018	Arritur	Objektivi e ri / Ndryshimet 12.2019	12.2021
<b>2. FINANCAT/ADMINISTRATA</b>					
2.1. Zyre e veçantë dhe Adekuate	E veçantë / Jo adekuate	E veçantë / Jo adekuate	<input type="checkbox"/>	E veçantë / Jo adekuate	E veçantë dhe adekuate
2.2. Shfrytëzimi i zyes	Pak	Mesatarisht	<input type="checkbox"/>	Mesatarisht	Orar i plotë
2.3. Zyra e pajisur	Pak	Mesatarisht	<input type="checkbox"/>	Mesatarisht	Adekuate
2.4. Dokumentimi dhe Procedurat	Pak	Duke u përmirësuar	<input type="checkbox"/>	Plotësisht dhe saktësisht	Plotësisht dhe saktësisht
2.5. Të hyrat vjetore	65000	70000	<input checked="" type="checkbox"/>	100000	200000
2.6. Buxhetim / planifikim para fillimit të vitit	Jo (TM1 i vitit vijues)	Jo (TM1 i vitit vijues)	<input type="checkbox"/>	Dhjetor paraprak	Shtator paraprak
2.7. Rrjedha e keshit	Minus i madh	Minus i madh	<input type="checkbox"/>	Komod dhe azhur	Komod dhe azhur
2.8. Softueri	Jo. Improvizim joadekuat.	Jo. Improvizim adekuat.	<input type="checkbox"/>	Me softuer	-
2.9. Auditimi i jashtëm vjetor i pasqyrave financiare	Kompani Top10	Kompani Top10	<input checked="" type="checkbox"/>	Kompani Top5 me rekomandime	Kompani Top5 me rekomandime
2.10. Auditimi i brendshëm	-	-	<input type="checkbox"/>	-	Kontraktim
2.11. Sistemi i IT	Nuk ka	Courthive per gara dhe publikim rezultatesh	<input type="checkbox"/>	Fillimi i bartjes së të dhënave	Funksionimi i plotë
2.12. Sistemi i administrimit të lojtarëve	Pa kartela	Pa kartela	<input type="checkbox"/>	Me kartela vjetore	Me kartela vjetore
2.13. Mbajtja e kalendarit te garave	Po	Po, por publikohet vonë	<input checked="" type="checkbox"/>	Së paku tre muaj përpara	Së paku tre muaj përpara dhe penalizim për anulim
2.14. Komunikimi efektiv brenda (Komuna, Ministri, media, prindër)	Në rregull, por reaktive	Në rregull, por reaktive	<input type="checkbox"/>	Duhet përmirësuar dhe formalizuar	Duhet përmirësuar dhe formalizuar
2.15. Përgaditja e Kuvendit Vjetor	E mirë	E mirë	<input checked="" type="checkbox"/>	Shumë e mirë	Shumë e mirë



	Gjendja fillestare 12.2016	Rishikimi 1 07.2018	Arritur	Objektivi e ri / Ndryshimet 12.2019	12.2021
<b>3. PERSONELI</b>					
3.1. Sekretari Gjeneral me orar të plotë	Jo. Pjesshëm	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-
3.2. Sekretari Gjeneral me pagë mujore	Po	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-
3.3. Drejtori Teknik	Po	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	Orar të pjesshëm	-
3.4. Drejtori Teknik me pagë	Po	Jo. Vullnetar	<input type="checkbox"/>	Pagë mujore/honorar	-
3.5. Trajneri Nacional	Po	Jo	<input type="checkbox"/>	Orar të pjesshëm	Orar të plotë
3.6. Trajneri Nacional me pagesë	Po (ITF)	Jo	<input type="checkbox"/>	Honorar	Pagë mujore/honorar
3.7. Kryesuesi / Komisioni i referëve	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Zgjedhja e tij	-
3.8. Kontabilisti	Jo	Po. Vullnetar	<input checked="" type="checkbox"/>	Punësim / Kontraktim	-
3.9. Drejtor i Marketingut	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Orar të pjesshëm / Honorar	Orar të plotë / Pagë mujore a honorar
3.10. Sistemi i Kontrollit te Personelit	Jo	-	<input type="checkbox"/>	-	-
3.11. Kontratat/Pagat/Bonuset	Po	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-
3.12. Pershkrimi i detyrave	Jo	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-
3.13. Shqyrtimet Vjetore/ Vleresimet	Ekzistojne	Jo	<input type="checkbox"/>	Vjetore	-
3.14. Raportet / Pasqyrat	Nuk ka	Po (ad-hoc)	<input checked="" type="checkbox"/>	Tremujore	-



	Gjendja fillestare 12.2016	Rishikimi 1 07.2018	Arritur	Objektivi e ri / Ndryshimet 12.2019	12.2021
<b>4. PJESEMARRJA NE TENIS</b>					
4.1. Rangimi Nacional	Egziston per Senior	Po (të gjitha grupmoshat)	<input checked="" type="checkbox"/>	Të automatizohet	-
4.2. Programi për zhvillim Mini Tennis (mosha 4-10 vjeç)	Ekziston (por nuk po monitorohet)	Ekziston (por nuk po monitorohet)	<input checked="" type="checkbox"/>	Ekziston dhe të monitorohet	-
4.3. Programi për zhvillim për juniorë U12,U14	Ekziston (por nuk po monitorohet)	Ekziston (por nuk po monitorohet)	<input checked="" type="checkbox"/>	Ekziston dhe të monitorohet	-
4.4. Programi për zhvillim për juniorë U16,U18	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Të krijohet dhe monitorohet	-
4.5. Programi për zhvillim për të rritur TennisXpress	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Të krijohet dhe monitorohet	-
4.6. Pjesëmarrja e personave me nevoja të veçanta	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	-	Të hartohet dhe implementohet
4.7. Numri i personave që luajnë tenis (aktivisht apo rekreativisht)	800	800	<input checked="" type="checkbox"/>	900	1100
4.8. Të regjistruar	300	330	<input checked="" type="checkbox"/>	420	500
4.9. Të regjistruar - M	180	147	<input checked="" type="checkbox"/>	180	210
4.10. Të regjistruar - F	120	183	<input checked="" type="checkbox"/>	240	290
4.11. Të regjistruar - Juniorë U12-U18	135	150	<input checked="" type="checkbox"/>	190	227
4.12. Të regjistruar - Juniorë ROG	105	120	<input checked="" type="checkbox"/>	153	182
4.13. Databaza e të gjithë tenistëve të regjistruar në Kosovë	Nuk ka	Në Excel	<input checked="" type="checkbox"/>	Portali online	-





	Gjendja fillestare 12.2016	Rishikimi 1 07.2018	Arritur	Objektivi e ri / Ndryshimet 12.2019	12.2021
<b>5. GARAT NDËRKOMBËTARE</b>					
5.1. Tenistë me gara TE/ETF	9	12	<input checked="" type="checkbox"/>	16	24
5.2. Pjesëmarrja në Fed Cup	Po	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	Po	Po
5.3. Pjesëmarrja në Davis Cup	Po	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	Po	Po
5.4. Pjesëmarrja në Lojëra Olimpike	<del>Për të rinj</del>	Jo	<input type="checkbox"/>	-	-
5.5. Pjesëmarrja në Kampionate Evropiane për Juniorë	Jo	Po (U14)	<input checked="" type="checkbox"/>	U14 e U16	U14, U16 e U18
5.6. Meshkuj me Turne Profesionale (Futures, Challenger, ATP)	0	0	<input type="checkbox"/>	4	8
5.7. Femra me Turne Profesionale (Futures, Challenger, ATP)	0	0	<input type="checkbox"/>	1	2
5.8. Meshkuj me Turne ITF Juniors U18	0	1	<input checked="" type="checkbox"/>	1	2
5.9. Femra me Turne ITF Juniors U18	0	1	<input checked="" type="checkbox"/>	1	2
5.10. European Summer Cups U14 U16 U18	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	Po
5.11. European Winter Cups U12 U14 U16	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	Po
5.12. Davis Cup per Junior U16	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	Jo
5.13. Fed Cup per juniore U16	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	Jo
5.14. Organizim i turneve ndërkombëtar	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Po	Po



	Gjendja fillestare 12.2016	Rishikimi 1 07.2018	Arritur	Objektivi e ri / Ndryshimet 12.2019	12.2021
<b>6. GARAT NACIONALE</b>					
6.1. Garat Nacionale në të gjitha kategoritë	Jo	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	Po	Po
6.2. Kampionati Individual për meshkuj dhe femra	Po	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	Po	Po
6.3. Kampionati individual për meshkuj dhe femra veteran	Jo	Po. Mixed.	<input checked="" type="checkbox"/>	Po. Mixed.	Po. Mixed.
6.4. Kampionati Ekipor për meshkuj	Po	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	Po	Po
6.5. Kampionati Ekipor për femra	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	Po
6.6. Kampionati individual për juniorë U12 U14 U16 U18	Po	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	Po	Po
6.7. Kampionati ekipor për juniorë U12 U14 U16 U18	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	Po
6.8. Kampionati individual për ROG	Po	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	Po	Po
6.9. Kampionati ekipor për ROG	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	Po
6.10. Plani nacional për tenis në shkollë	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	Po
6.11. Kampionati nacional për tenis në shkollë	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	2024
6.12. Plani nacional për tenis e personave me nevoja të veçanta	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	Po
6.13. Kampionati nacional për tenis e personave me nevoja të veçanta	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	2024
6.14. Programi nacional për tenis për persona rekreativ TennisXpress	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	Po
6.15. Kampionati nacional për tenis për persona rekreativ	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	2024



	Gjendja fillestare 12.2016	Rishikimi 1 07.2018	Arritur	Objektivi e ri / Ndryshimet 12.2019	12.2021
<b>7. RANGIMI NDËRKOMBETAR</b>					
7.1. Rangimi Nderkombetar	Po	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-
7.2. Davis Cup Rangimi i Kosovës	130	132	<input type="checkbox"/>	125	115
7.3. Fed Cup Rangimi i Kosovës	96	94	<input checked="" type="checkbox"/>	85	80
7.4. Meshkuj me pikë ATP	0	0	<input type="checkbox"/>	1	4
7.5. Femra me pikë WTA	0	0	<input type="checkbox"/>	0	1
7.6. Djem me pikë ITF (U18)	0	0	<input type="checkbox"/>	1	1
7.7. Djem me pikë TE (U14-16)	0	2	<input checked="" type="checkbox"/>	4	8
7.8. Vajza me pikë ITF (U18)	0	0	<input type="checkbox"/>	1	2
7.9. Vajza me pikë TE (U14-16)	1	2	<input checked="" type="checkbox"/>	3	6
7.10. Veteran meshkuj për ITF Ranking	∅	∅	<input checked="" type="checkbox"/>	∅	∅
7.11. Vetereane femra për ITF Ranking	∅	∅	<input type="checkbox"/>	∅	∅
7.12. M me nevoja të veçanta - pikë ITF	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	2024
7.13. F me nevoja të veçanta - pikë ITF	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	2024
<b>8. RANGIMI NACIONAL</b>					
8.1. Rangimi Nacional javor	Jo	Po. Manual.	<input checked="" type="checkbox"/>	Automatik	-
8.2. Meshkuj në ranglistë	22	16	<input type="checkbox"/>	24	36
8.3. Femra në ranglistë	2	8	<input checked="" type="checkbox"/>	8	12
8.4. Djem në ranglistë U12-U18	20	24	<input checked="" type="checkbox"/>	30	45
8.5. Vajza në ranglistë U12-U18	14	18	<input checked="" type="checkbox"/>	20	30
8.6. Veteranë në ranglistë	10	34	<input checked="" type="checkbox"/>	40	60
8.7. Vetereane në ranglistë	0	1	<input checked="" type="checkbox"/>	2	5
8.8. M me nevoja të veçanta në ranglistë	0	0	<input type="checkbox"/>	0	2024
8.9. F me nevoja të veçanta në ranglistë	0	0	<input type="checkbox"/>	0	2024



	Gjendja fillestare 12.2016	Rishikimi 1 07.2018	Arritur	Objektivi e ri / Ndryshimet 12.2019	12.2021
<b>9. TRAJNERËT</b>					
9.1. Certifikimi Nacional Niveli 1	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Po	Po
9.2. Certifikimi Nacional Niveli 2	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	Po
9.3. Certifikime ITF (organizime)	1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	2	3
9.4. Trajnerë të certifikuar (ITF)	34	35	<input type="checkbox"/>	50	70
9.5. Trajnerë të certifikuar - Meshkuj	33	34	<input type="checkbox"/>	38	42
9.6. Trajnerë të certifikuar - Femra	1	1	<input type="checkbox"/>	5	10
9.7. Niveli Mini-Tennis	34	35	<input type="checkbox"/>	50	70
9.8. Niveli 1 ITF	22	22	<input type="checkbox"/>	35	50
9.9. Niveli 2 ITF	0	0	<input type="checkbox"/>	4	8
9.10. Numri i tutorëve certifikues ITF	0	0	<input type="checkbox"/>	0	1
9.11. Numri i kurseve/ seminareve për trajnerë në të gjitha nivelet	4	4	<input checked="" type="checkbox"/>	8	12
9.12. Pjesëmarrja e trajnerëve në Konferencën e Tennis Europe	2	2	<input checked="" type="checkbox"/>	3	4
9.13. Pjesëmarrja e trajnerëve në konferencën e ITF	11	2	<input type="checkbox"/>	3	4
9.14. Këshilli i trajnerëve	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Po	-
9.15. Databaza e trajnerëve	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Po	-
<b>10. REFERËT</b>					
10.1. Licencim vendor	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Po	-
10.2. Referë të licencuar	13	13	<input type="checkbox"/>	19	26
10.3. Referë të licencuar - Meshkuj	12	12	<input type="checkbox"/>	14	16
10.4. Referë të licencuar - Femra	1	1	<input type="checkbox"/>	5	10
10.5. Emblem të bardhë	0	0	<input type="checkbox"/>	0	2
10.6. Emblem bronzi, argjendi, ari	0	0	<input type="checkbox"/>	2	8



	Gjendja fillestare 12.2016	Rishikimi 1 07.2018	Arritur	Objektivi e ri / Ndryshimet 12.2019	12.2021
10.7. Kurse/seminare për referë	0	2	<input checked="" type="checkbox"/>	2	4
10.8. Turne ndërkombetarë me pjesëmarrje të referëve Kosovarë	1	2	<input checked="" type="checkbox"/>	2	8
10.9. Këshilli i referëve	Jo	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-
10.10. Databaza e referëve	Jo	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-
<b>11. SPONSORËT/ MBLEDHJA E FONDEVE</b>					
11.1. Davis Cup Team	0 €	0 €	<input type="checkbox"/>	1,500 €	3,000 €
11.2. Fed Cup Team	0 €	0 €	<input type="checkbox"/>	2,000 €	3,500 €
11.3. Junior Championships	0 €	5,000 €	<input checked="" type="checkbox"/>	7,500 €	12,000 €
11.4. Winter Cups	0 €	0 €	<input type="checkbox"/>	0 €	3,000 €
11.5. Summer Cups	0 €	0 €	<input type="checkbox"/>	0 €	4,000 €
11.6. Kampionati Ekipor	0 €	0 €	<input type="checkbox"/>	2,000 €	5,000 €
11.7. Kampionati Individual (Masters)	0 €	0 €	<input type="checkbox"/>	5,000 €	10,000 €
11.8. Referët	0 €	0 €	<input type="checkbox"/>	2,000 €	5,000 €
11.9. Shpallja e më të mirëve	0 €	0 €	<input type="checkbox"/>	1,000 €	2,000 €
11.10. Grante nga ITF / TE	2,000 €	7,000 €	<input checked="" type="checkbox"/>	10,000 €	14,000 €
11.11. Grante nga Komunitat	0 €	2,100 €	<input checked="" type="checkbox"/>	3,500 €	8,000 €
11.12. Grante nga EU	0 €	0 €	<input type="checkbox"/>	20,000 €	50,000 €
11.13. Grante nga KOK (Solidariteti)	0 €	979 €	<input type="checkbox"/>	2,000 €	10,000 €
11.14. Aktivitete të sponsorizuara	4	1	<input type="checkbox"/>	7	12



	Gjendja fillestare 12.2016	Rishikimi 1 07.2018	Arritur	Objektivi e ri / Ndryshimet 12.2019	12.2021
<b>12. INFRASTRUKTURA</b>					
12.1. Qendra Nacionale - Prishtinë	Kërkesa	Toka e dhënë	<input checked="" type="checkbox"/>	Ndërtimi	Funksionimi i plotë
12.2. Qendra Rajonale – Pejë	Kërkesa	Ndërtuar	<input checked="" type="checkbox"/>	Infrastruktura përcjellëse të kompletohet	Funksionimi i plotë
12.3. Qendra Rajonale - Gjakovë	Kërkesa	Toka e dhënë	<input type="checkbox"/>	Buxheti të ndahet	Ndërtimi
12.4. Qendra Rajonale - Prizren	Kërkesa	Kërkesa	<input type="checkbox"/>	Të jepet toka	Ndërtimi
12.5. Qendra Rajonale - Ferizaj	-	Kërkesa	<input type="checkbox"/>	Të jepet toka	Ndërtimi
12.6. Qendra Rajonale - Mitrovicë	-	-	<input type="checkbox"/>	Kërkesa	Të jepet toka
12.7. Qendra Rajonale - Gjilan	-	-	<input type="checkbox"/>	Kërkesa	Të jepet toka
12.8. Qendra Rajonale - Podujevë	-	-	<input type="checkbox"/>	Kërkesa	Të jepet toka
12.9. Klubet me fusha të tenisit	11 nga 15	12 nga 17	<input type="checkbox"/>	13 nga 17	17 nga 17
12.10. Terenet e mbuluara	2	3	<input type="checkbox"/>	6	12
12.11. Terenet e Mini-Tenisit	1	2	<input type="checkbox"/>	4	12
<b>13. KOMUNIKIMI</b>					
13.1. Websajti i FTK që azhurnohet rregullisht	Po	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	Po	Po
13.2. Rrjetet Sociale që aranzhohen rregullisht (FB)	Po	Po	<input checked="" type="checkbox"/>	Po	Po
13.3. Magazina tremujore e FTK	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	Po
13.4. Magazina mujore përmes postës elektronike	Jo	Jo	<input type="checkbox"/>	Jo	Po